

CITTÀ PER LA FAMIGLIA

Family Audit: strumento di benessere

Alghero, 19 Giugno 2015

VENERDÌ 19 GIUGNO 2015 - ORE 18

SALA CONFERENZE COMPLESSO "LO QUARTER" – ALGHERO

Riferimento di partenza



“Il piano promuove la diffusione delle forme di Audit che hanno come obiettivo la conciliazione tra famiglia e lavoro, perseguendo le pari opportunità tra i sessi unitamente al sostegno della vita familiare ispirato ad una relazione sussidiaria tra la posizione lavorativa e la famiglia del lavoratore [...]”





Family Audit

Il Family Audit è una **certificazione aziendale** che **riconosce** l'impegno di una **organizzazione** per l'adozione di misure volte a favorire il **bilanciamento famiglia e lavoro** del proprio personale





Obiettivi

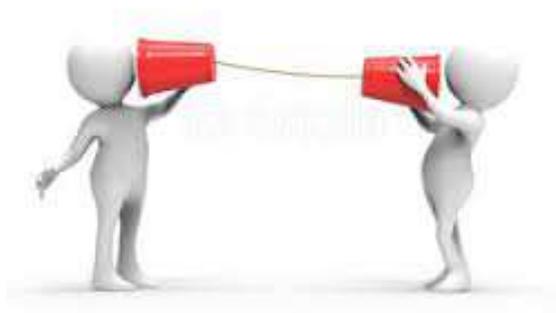
promuovere e sostenere il **clima aziendale e il benessere dei lavoratori**

attraverso

l'introduzione di misure coerenti ai loro **bisogni di conciliazione** famiglia e lavoro con una adeguata attenzione anche agli **interessi dell'organizzazione**



Da dove partire?



L'ascolto delle esigenze, la condivisione e l'analisi delle proposte espresse dal personale nel rispetto dei bisogni dei singoli e della organizzazione

Esempi di azioni messe in campo per rispondere alle esigenze di conciliazione:

- introduzione della flessibilità oraria o della personalizzazione dell'orario
- organizzazione del lavoro elastica
- introduzione dei contratti part time temporanei
- introduzione del telelavoro
- formazione in tema di conciliazione



Strumento di benessere per i dipendenti¹

- Diminuzione dello stress psico-fisico dei lavoratori
- Miglioramento del clima aziendale
- Effetti positivi sulla motivazione e sulla soddisfazione dei lavoratori
- Maggiore consapevolezza dei diritti e dei doveri in tema di permessi
- Maggiore responsabilità dei dipendenti

1 L. Malfer, C. Cittadino, M. Franch e R. Prandini (a cura di), *Family Audit: la certificazione familiare aziendale. Analisi di impatto*, Franco Angeli, Milano, 2014



Strumento di benessere per le organizzazioni certificate FA²

- Maggiore efficienza e produttività
- Miglioramento del clima organizzativo
- Diminuzione dei costi del personale
(meno ore di permesso, di straordinari, di malattia)
- Sensibilizzazione alla genitorialità da parte dell'organizzazione
- Miglioramento della cultura aziendale sul valore della conciliazione e delle pari opportunità

2 L. Malfer, C. Cittadino, M. Franch e R. Prandini (a cura di), *Family Audit: la certificazione familiare aziendale. Analisi di impatto*, Franco Angeli, Milano, 2014

Family Audit: Strumento di benessere - Eleonora Cesarani - Alghero, 19 Giugno 2015



Strumento di benessere per il territorio

- Accresce il senso di comunità e di appartenenza
- Valorizzazione attori coinvolti che si sentono protagonisti
- Favorisce il lavoro di rete
- Benessere che si traduce in elementi tangibili di attrattività territoriale



- costituzione del nido aziendale aperto anche ad utenza esterna all'organizzazione



- attivazione di convenzioni tra l'organizzazione e vari enti per l'erogazione di servizi alla collettività e/o alle famiglie



- collaborazione tra vari enti certificati FA per la realizzazione di attività congiunte



- sostegno alle iniziative proposte sul territorio, rivolte alle politiche familiari



- supporto e accompagnamento di progetti territoriali per creare reti e servizi che facilitino la conciliazione



Perché adottare tale strumento?

In sintesi ...

- Strumento di sostegno all'occupazione femminile
- Strumento di sostegno alla natalità
- Strumento a favore dell'occupabilità, legato alla valorizzazione delle competenze dei dipendenti che si prefiggono di lavorare per obiettivi, alla capacità di attrarre personale qualificato
- Strumento che consente di prevenire la fragilità sociale che potrebbe derivare da una disgregazione familiare, un rischio povertà e la precarietà lavorativa



CITTÀ PER LA FAMIGLIA

***Grazie dell'attenzione
e
dell'ascolto***

VENERDÌ 19 GIUGNO 2015 - ORE 18

SALA CONFERENZE COMPLESSO "LO QUARTER" – ALGHERO